

EXPÉRIENCE

# Equiper & développer

NOW  
NEXT



*« La vraie valeur d'un produit ne réside pas dans ce qu'il est, mais bien dans ce qu'il apporte.*

*Ce qui compte, ce n'est pas le prix de l'ampoule, c'est celui de la lumière. »*

Thomas Edison

**L'intelligence artificielle** va-t-elle détruire des emplois ou au contraire nous libérer ?

Comment travailler avec **l'évolution digitale** et les changements sociétaux forts ?

Votre organisation prend conscience des nécessaires changements de posture et du développement de **nouvelles compétences** ?

**Comment équiper** vos collaborateurs pour qu'ils puissent prendre les bonnes décisions ?

Après une expérience avec nous, vos collaborateurs auront acquis des compétences boostant notamment leur agilité opérationnelle et cognitive, leur mobilité ou leurs connaissances sectorielles ou tendanciennes.

## **SAVIEZ-VOUS...**

...que 65% des métiers de 2025 n'existent pas aujourd'hui, qu'on parle de 85% dans le numérique ?

... que passer 50 minutes au contact de la nature augmente de 20% la concentration et la mémoire ?

...qu'on apprend mieux dans un bain d'émotions positives ? et en marchant ?



## QUELQUES LEVIERS POUR UNE EXPÉRIENCE RÉUSSIE

# 450

SIÈGES  
dans l'auditorium

### Méthodologie expositive

Inductive ou déductive, elle repose sur des exposés. Le format peut varier mais la méthode est ancestrale et repose sur un prérequis : un ou des connaisseurs d'une thématique l'expose pour la diffuser.

Les Fontaines s'appuie sur un réseau d'experts capables de transmettre leur savoir sous différentes formes (TED, Pecha Kucha...).

### Peer-to-peer

L'organisation est riche de talents insoupçonnés. Organisez la prise de parole de vos sachants pour partager au mieux leurs compétences.

Le peer-to-peer repose sur des outils de partage : tutorat, unconference, failconference.

Les Fontaines encourage l'intégration à chaque événement de dynamiques apprenantes collaboratives pour pérenniser la transformation.

Le Campus Serge Kampf Les Fontaines, c'est un auditorium 450 places, des salles modernes, une haute technologie, une équipe de préparateurs de salles maîtres en aménagement d'espaces.

Les Fontaines considère la formation comme un parcours de transformation qui mêle le contenu, l'organisation spatiale, la gestion du temps, les facteurs sensoriels et émotionnels.

### Ou alors...

Intégration de nouveaux collaborateurs,  
« Oxygénations » thématiques de Comités de Direction,

Formations soft skills (animation d'équipe, communication...),

Leadership development, professionnalisation de collaborateurs techniques (upskilling, reskilling).